Nel mondo della scuola, dell'università e dell'impresa, si è fatto un gran parlare di *soft skill* per lunghi anni. Oggi se ne parla meno, proprio quando se ne avvertirebbe il maggiore bisogno: l'entusiasmo collettivo nei confronti delle costose intelligenze artificiali, meriterebbe di venire compensato dal vigoroso allenamento delle intelligenze organiche, di cui tutti noi disponiamo gratuitamente.

Abbiamo quindi organizzato un ciclo di lezioni, per ravvivare temi che consideriamo cardinali e per offrirne un sunto ai nostri amici più giovani.

©Trivioquadrivio

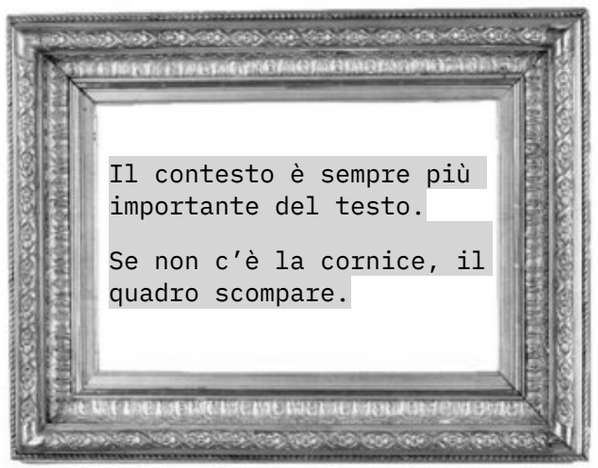
ECOLOGIA ORGANIZZATIVA®

Lezione aperta #01

Favorire il dialogo

28.05.26
Milano, Via Carroccio 6

1.



La nostra cornice, oggi:

le organizzazioni d'impresa guidate dal profitto.

2.

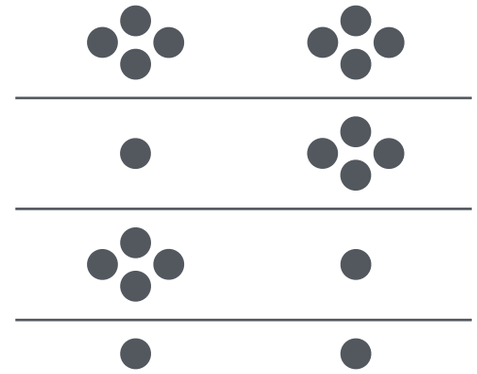
Il dialogo è lo strumento cardinale di ogni organizzazione d'impresa. Se non sappiamo dialogare con maestria, compromettiamo la nostra capacità collaborativa.

Precondizione abilitante del dialogo: sapere ascoltare.

Per ascoltare bisogna avere voglia di cambiare opinione.

3.

CHI DIALOGA



4.

LA COSA PIÙ IMPORTANTE

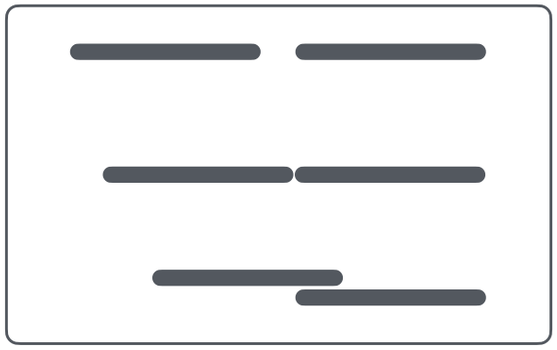
perché si dialoga

cosa ostacola il dialogo

come si supera l'ostacolo

5.

STILI DI DIALOGO



tendenza autoassertiva — tendenza integrativa

6.

_competenze correlate:

- ~~comunicazione efficace~~
- gestione del feedback

Il sapere ci tiene insieme,
perché aiuta ogni persona a
rimanere integra, aiuta le
singole persone a integrarsi
nei gruppi che frequentano,
aiuta i diversi gruppi a
integrarsi tra loro.

trivium *quadrivium*

La recente distinzione tra scienze umane (*trivium*) e scienze esatte (*quadrivium*) ostacola l’integrazione personale, disgrega i gruppi, indebolisce la convivenza.

Dal 1996 Trivioquadrivio lavora per tenere insieme il sapere.

trivioquadrivio.com

ecologiaorganizzativa.eu

seriousplayitalia.it